

Fredensborg den 3. februar 2011

ÅRSRAPPORT 2010

Børn og Ungecenter Hovedstaden har i året 2009 gennemført 3 tilsyn på opholdsstedet Sirius.

Indledning:

Opholdsstedet Sirius er godkendt jf. SEL §§ 142.5.

Børn og Ungecenter Hovedstaden har indgået aftale med Fredensborg Kommune om udførelse af det generelle tilsyn vedrørende opholdsstedet Sirius.

Børn og ungecenter Hovedstaden har på vegne af Fredensborg Kommune aflagt 3 tilsynsbesøg på Sirius i 2010, den 8. marts, 4. juni samt 8. november 2010.

Børn og Ungecenter Hovedstaden har ved tilsynene haft 2 konsulenter tilstede.

Beliggenhed

Opholdsstedet Sirius er beliggende Avderødvej 42, Karlebo, 2980 Kokkedal.

Ledelse

Daglig leder er Danny Christensen. Lederen er fuldtidsbeskæftiget 37 timer på opholdsstedet.

Målgruppen

Opholdsstedet Sirius godkendes til at rumme 10 børn/unge, som er i aldersgruppen 13-18 år ved indskrivning: målgruppen er uændret og omfatter fortsat:

1. Unge med problemer begrundet i forældrenes forhold.
 - Disse forældre kan være præget af misbrug, omsorgssvigt, seksuelle krænkelser, manglende sociale kompetencer, ustabilitet.
2. Unge med tilknytningsforstyrrelser.
 - Mangel på empati - tillid - vanskeligheder af kognitiv art.
 - Præget af mangel på sociale kompetencer, kan være aktiv medløber og have svært ved at danne brugbare relationer.
3. Unge med udviklingsforstyrrelser. Executive vanskeligheder.
 - Urealistisk virkelighedsopfattelse, manglende intellektuel stimulering, manglende overblik, grænseløshed, manglende skyldførelse

4. Emotionelle vanskeligheder
 - Præget af lavt selvværd og utryghed, manglende drivkraft og initiativ samt egen forståelse, kan være selvudslættende og evt. svagt begavede
5. Unge med vanskeligheder af affektiv art
 - Problemer med de følelsesmæssige reaktioner. Fremtræder usikkert, dramatiserer, er lukkede, kan være selvskadende, ADD. Laver intriger, stikker af.

Målgruppen omfatter ikke:

6. Unge der generelt er voldelige/bruger fysisk styrke som udtryksmiddel.
7. Unge med gennemgribende personlighedsforstyrrelse. (Psykiatrien)
8. Unge der har et misbrug - euforiserende stoffer og alkohol.
9. Unge der er diagnosticeret hjerneskade.

Pædagogisk metode og målsætning

Pædagogikken på SIRIUS tilrettelægges efter individuelle behov, på en nænsom og empatisk måde med udgangspunkt i- og hensyntagen til den enkelte unges potentiale-ressourcer. Fælles er en genkendelig hverdag, med aktiviteter, samvær og nærhed, hvor Sirius forsøger at opbygge brugbare relationer, social forståelse og kompetence samt styrke en positiv identitetsudvikling hos den enkelte unge. Personalet på SIRIUS arbejder med anvendt adfærdsanalyse samt med pædagogiske projekter i forhold til nogen aktiviteter. Målet er, at opbygge- styrke den sociale forståelse og social kompetence hos den enkelte unge. Personalet har en høj grad af faglighed, der videreudvikles igennem bl.a. interne og eksterne kurser samt supervision.

SIRIUS personale arbejder i teams, dvs., der arbejdes ikke med kontaktpædagog metoden, men en fordeling i team - hvor hvert team har ansvaret for 5 unge. Hvert team består af 4 personaler, hvoraf 2 er uddannede pædagoger. Der lægges vægt på, at personalet kan udvikle deres faglige kompetencer via kurser, supervision og efteruddannelse. Alt personale der er fastansat, vil gennemgå en et eksternt overbygningsforløb på selve uddannelsen, igennem en fastlagt kursus række med afsæt i neuropsykologi, pædagogisk filosofi samt anvendt adfærdsanalyse. Varigheden af dette forløb strækker sig over ca. 3 år.

Tilsynet

Tilsynet har drøftet tilgang og afgang af børn og unge. Vurderet opholdsstedets medicin håndtering, hygiejne, beredskabsplaner, ændringer i personalesammensætningen, økonomi samt beset de bygningsmæssige forhold.

Tilsynet konstaterer, at opholdsstedet overholder de lovgivningsmæssige forpligtelser i enhver henseende.

Ifølge tilsynets årsjul har der været afviklet 3 planlagte tilsyn med hvert deres fokusområder.

Der har været udsendt dagsordner forud for tilsynene, opholdsstedet har beredvilligt fremlagt det ønskede materiale på tilsynene. Tilsynet har talt med leder, medarbejdere og 1 af de anbragte unge.

Der er blevet udsendt referater efter hvert tilsynsbesøg med mulighed for kommentarer / bemærkninger fra opholdsstedet.

Vi kan endvidere konstatere at opholdsstedet Sirius figurere på tilbudsportalen og således opfylder gældende lovgivning herom.

Hovedkonklusioner

- Det er vores vurdering, at de unge tilbydes den individuelle støtte, de har behov for.
- Det er vores vurdering, at de aktuelle unge hører til målgruppen.
- Det er vores vurdering, at de unges værelser er mere end af god størrelse og standard. Det samme gælder de fællesarealer, vi har beset.
- Den pædagogiske indsats er præget af respekt samt en rummelig og individualiseret tilgang, som sikrer, at den enkelte unge kan tilbydes relevant støtte.
- Det er vores vurdering, at de unge har indflydelse på beslutningsprocesserne på stedet og at de trænes i at være ansvarlige i forhold til såvel sig selv som fællesskabet.
- Samarbejdet med de pårørende er inddragende via planlægning og udførsel af forældrearrangementer, og der arbejdes bevidst på at inddrage forældre og de unges øvrige netværk via orienterende dialog.
- Medarbejdernes forudsætninger er relevante i forhold til den ydelse, der leveres, ligesom medarbejdernes indsats er præget af såvel høj faglighed som stort engagement.
- Tilsynet har ikke modtaget indberetninger om magtanvendelser.
- Det er vores vurdering, at der er en høj grad af overensstemmelse mellem godkendelsen og Sirius ydelser.

lagttagelser og anbefalinger

Opholdsstedet har fra Fredensborg Kommune modtaget revideret målgruppebeskrivelse samt opdateret godkendelse.

Opholdsstedet har på tilsynsbesøgene overvejet at ændre antallet af unge og i fremtiden tilpasse personalenormeringen til færre unge. Overvejelserne udspringer af den kendsgerning, at der generelt er færre henvendelser vedr. unge som matcher målgruppen. Tilsynet bemærker at opholdsstedet fortsat prioriterer faglig udvikling højt. Der har i løbet

af året været afholdt temadag, foredrag samt specifikke kurser med aktuelt og fagligt relevant indhold.

Hovedparten af medarbejderne har en pædagogisk/socialfaglig baggrund. Medarbejdernes forudsætninger er efter vores vurdering relevante i forhold til den ydelse, der leveres, ligesom medarbejdernes indsats er præget af såvel høj faglighed som stort engagement. Medarbejderne giver udtryk for høj grad af tilfredshed med deres arbejdssituation.

Generelt er det oplevelsen, at der er et godt og åbent samarbejde mellem medarbejderne indbyrdes og med ledelsen.

Økonomi

Tilsynet har drøftet, behandlet og indstillet til godkendelse af budget 2011 ud fra følgende.

95% belægning	
Udgifter pr. barn/ung pr. år	kr. 655.578,00
Udgifter pr. barn/ung pr. måned	kr. 54.630,00
Udgifter pr. barn/ung pr. dag	kr. 1.791,00
Udgifter pr. plads pr. måned	kr. 54.630,00

Tilsynet har ingen bemærkninger til regnskabet for 2009

Lederen udtrykker en bevisthed om at regulere i omkostningerne, så økonomien tilpasses opholdsstedets aktuelle situation. Der er en klar strategi for håndtering af situationen, både i forhold den konkrete økonomi og generelt mådehold. Ligeledes er der en klar strategi i forhold til håndtering af situationen på personaleplan.

Formål og fremgangsmåde

I henhold til Retssikkerhedslovens § 16 har kommunalbestyrelsen pligt til at føre tilsyn med, hvordan de kommunale opgaver løses.

Formålet med tilsynet er at påse, at beboerne får den hjælp, de har ret til og krav på ud fra det kommunale serviceniveau, der er fastsat i kvalitetsstandarderne. Samtidig vurderes atmosfæren og den måde, hvorpå hjælpen ydes.

Som grundlag for vurderingerne og konklusionerne anvender vi Service- og Retssikkerhedslovens bestemmelser og tilknyttede vejledninger. Herudover anvender vi de gældende kvalitetsstandarder og foreliggende skriftlige materiale samt erfaringer og god praksis på området.

Vi har forud for afgivelsen af denne rapport sendt den til opholdsstedet Sirius.

Morten Wiemann

Gitte Blume

Anders Christiansen